

Администрация Богородского муниципального района
Нижегородской области

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

П Р И К А З

от 18.05.2020

№ 331

г. Богородск

Об организации деятельности региональной пилотной площадки на базе района в рамках реализации федерального проекта «Учитель будущего»

В целях реализации региональной дорожной карты федерального проекта «Учитель будущего» национального проекта «Образование», -

п р и к а з ы в а ю:

1. Создать на базе района региональную пилотную площадку в рамках реализации федерального проекта «Учитель будущего».
2. Утвердить рабочую группу на базе пилотной площадки в рамках реализации федерального проекта «Учитель будущего» в составе:
 - Киреева Н. А., заместитель начальника Управления образования,
 - Зябухина С. А., ведущий специалист Управления образования,
 - Старикова О. Б., директор МКУ «Центр развития муниципальной системы оценки качества образования».
3. Назначить муниципальным координатором по реализации регионального проекта «Учитель будущего» Старикову О. Б., директора МКУ «Центр развития муниципальной системы оценки качества образования».
4. Утвердить сетевой график выполнения работ в рамках деятельности региональной пилотной площадки (с учетом мероприятий дорожной карты регионального проекта «Учитель будущего») на 2020 – 2021 г.г.
5. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Начальник



Красненкова Г. И.

Старикова О. Б.
89200213205

Сетевой график выполнения работ в рамках деятельности региональной пилотной
площадки
(с учетом мероприятий дорожной карты регионального проекта «Учитель будущего») на
2020 – 2021 г.г.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Результат
1. Внедрение в Богородском муниципальном районе системы аттестации руководителей общеобразовательных организаций			
1.1.	Участие в апробации оценочных материалов по модели аттестации руководителей образовательных организаций на основе требований профессионального стандарта руководителя образовательной организации с использованием ОС, механизмов общественной оценки и с использованием публичных форм процедуры аттестации	Апель – май 2020	Приняли участие в апробации 6 руководителей ОУ
1.2.	Участие в апробации программы повышения квалификации управленческих команд (руководителей и заместителей руководителей)	Сентябрь 2020 – май 2021	Подготовлено 6 управленческих команд
1.3.	Выдвижение представителей в региональный кадровый резерв руководителей ОУ	Март-июнь 2021	В кадровый резерв включено не менее 10 % от общего числа руководителей
2. Обеспечение возможности для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок			
2.1.	Участие педагогических работников в образовательных проектах, реализуемых ЦНППМ ПР Нижегородской области совместно с федеральными партнерами («Академия наставников») и/или бизнес партнерами (Яндекс, Роснано и др.)	В течение 2020-2021 г.г.	Участие педагогических работников ОУ не менее чем в одном образовательном проекте
2.2.	Отбор ОУ для получения статуса стажировочных площадок ЦНППМ ПР, созданных в рамках федерального проекта «Учитель будущего»	Май-июнь 2020 г.	Не менее двух ОУ, признанных стажировочными площадками
2.3.	Внедрение командной модели	Сентябрь 2020-	Не менее пяти

	непрерывного повышения профессионального мастерства педагога	июнь 2021 г.г.	профессиональных обучающихся сообществ учителей
2.4.	Участие в медийных событиях муниципальной и региональной информационно-разъяснительной кампании о возможностях профессионального развития для педагогических работников	В течение 2020-2021 г.г.	Участие пилотной площадки не менее, чем в одном медийном событии
3. Повышение уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования			
3.1.	Апробация индивидуальных образовательных программ повышения профессионального мастерства педагогических работников, в том числе с участием стажировочных площадок	Ноябрь 2020-июнь 2021 г.г.	Разработаны и запущены в реализацию индивидуальные образовательные программы повышения профессионального мастерства (не менее 5% педагогических работников)
3.2.	Участие в учебных курсах, реализуемых ЦНППМ ПР	В течение 2020-2021 г.г.	Участие педагогических работников ОУ пилотной площадки не менее, чем в одном учебном курсе, реализуемом ЦНППМ ПР
4. Участие педагогических работников систем общего образования и дополнительного образования детей в добровольной независимой оценке профессиональной квалификации			
4.1.	Участие педагогических работников в процедурах независимой оценки квалификаций педагогических работников	По мере объявления проведения данных процедур	Не менее 8% педагогических работников ОУ пилотной площадки приняли участие в процедурах независимой оценки квалификаций
5. Вовлечение учителей в возрасте до 35 лет в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы			
5.1.	Участие в совместных с ЦНППМ ПР мероприятиях по выявлению и поддержке молодежи, мотивированной к освоению педагогической профессии	В течение 2020	Участие педагогических работников ОУ пилотной площадки не менее, чем в одном мероприятии
5.2.	Внедрение различных форм поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет с задействованием ресурса стажировочных площадок	В течение 2020	Внедрено не менее одной формы поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, работающих в ОУ пилотной площадки