

План мероприятий (дорожная карта)

внедрения целевой модели наставничества педагогических работников

Цель: регулирование отношений, связанных с функционированием и развитием наставничества педагогических работников.

Задачи:

1. Создать нормативную локальную базу для реализации целевой модели в Богородском муниципальном округе.
2. Организовать систему подготовки и непрерывного обучения руководителей, кураторов (ответственных за программы наставничества в образовательных организациях).
4. Организовать распространение лучших практик наставничества, популяризацию наставничества.

Срок выполнения работ: 2023 – 2024 г.

Требования к достижению программных индикаторов и показателей: целевая модель наставничества направлена на достижение показателей федеральных проектов «Учитель будущего», Национального проекта «Образование»: не менее 70% педагогов в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и наставничества.

Внедрение модели наставничества позволит обеспечить организационные механизмы вовлечения наставников в работу с молодыми педагогами в целях максимально полного раскрытия потенциала личности наставляемого, необходимого для успешной личной и профессиональной самореализации.

№ п/п	Наименование групп мероприятий и мероприятия	Ответственные исполнители (организация)	Участники мероприятия (организация)	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
1. Нормативное обеспечение внедрения и реализации целевой модели наставничества				
1.	Подготовка и утверждение документов, регламентирующих выполнение внедрения и реализации целевой модели наставничества	МКУ «Центр развития МСОКО»	ОО	Утверждены приказом управления образования: Положение о наставничестве, муниципальный координатор. Утверждены приказами руководителей ОО: дорожные карты внедрения целевой модели наставничества, программы наставничества, список наставников, список наставляемых
2.	Составление реестра ОО, внедряющих целевую модель наставничества в Богородском муниципальном округе	МКУ «Центр развития МСОКО»	ОО	Составлен реестр ОО, внедряющих целевую модель наставничества. Список кураторов ОО.

3.	Утверждение реестра ОО, внедряющих целевую модель наставничества; списка кураторов	МКУ «Центр развития МСОКО»	ОО	Утверждены приказом управления образования: реестр ОО, внедряющих целевую модель; список кураторов
4.	Утверждение дорожных карт внедрения целевой модели наставничества в ОО	МКУ «Центр развития МСОКО»	ОО	Утверждена приказами руководителей ОО дорожная карта внедрения целевой модели наставничества
2. Кадровое обеспечение внедрения и реализации целевой модели наставничества				
1.	Обеспечение возможности непрерывного повышения квалификации педагогических работников ОО, сотрудников организаций-партнеров в том числе на основе использования цифровых технологий (с учетом категории ОВЗ)	МКУ «Центр развития МСОКО»	ОО	Утвержден приказом УОиМП план проведения муниципальных семинаров (обучающих, проблемных, практико-ориентированных) понаправлению «Наставничество». Согласован план-график прохождения курсов повышения квалификации
2.	Изучение потребности педагогических работников ОО в обучении по программам для педагогов, выступающих в роли (форме наставничества) «учитель - учитель»	МКУ «Центр развития МСОКО»	ОО	Согласован план-график прохождения курсов повышения квалификации педагогических работников ОО по обучающим программам для педагогов, выступающих в роли наставника в форме «учитель - учитель»
3.	Формирование баз наставников на уровне ОО	МКУ «Центр развития МСОКО»	ОО	Сформированы в ОО базы наставников из числа активных педагогов, которые могут участвовать в программах наставничества
4.	Формирование единой муниципальной базы наставников	МКУ «Центр развития МСОКО»	ОО	Сформирована единая муниципальная база наставников
5.	Формирование базы наставляемых в 2023-2024 учебном году	МКУ «Центр развития МСОКО»	ОО	Сформирована база наставляемых с перечнем запросов, необходимых для подбора кандидатов в наставники

6.	Участие в конкурсе программ наставничества	МКУ «Центр развития МСОКО»	ОО	Составлен муниципальный банк программ наставничества, участвовавших в конкурсе программ наставничества
7.	Участие в конкурсах профессионального педагогического мастерства на муниципальном, региональном, федеральном уровнях	МКУ «Центр развития МСОКО»	ОО	Включены лауреаты, победители конкурсов профессионального педагогического мастерства на муниципальном, региональном, федеральном уровнях в единую муниципальную базу наставников
4. Информационное сопровождение внедрения и реализации целевой модели наставничества				
1.	Популяризация наставничества через региональные, муниципальные СМИ информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций-участников реализации целевой модели наставничества	МКУ «Центр развития МСОКО»	ОО	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией о наставничестве в Богородском МО
2.	Предоставление материалов для размещения на информационном ресурсе Образование БГ	МКУ «Центр развития МСОКО»	ОО	Наполнение информационного ресурса